Автономная некоммерческая организация

Дополнительного профессионального образования

"Шаг к успеху"

Рассмотрено

На совместном заседании Общего собрания работников и Педагогического совета

Протокол № 1 от 12.01.2026 г

Принято

На совместном заседании Общего собрания работников и Педагогического совета

Протокол № 1 от 12.01.2026 г

УТВЕРЖДАЮ

директор АНО ДПО "Шаг к успеху"

_____ Валеева З.Х.

12 января 2026 года

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (ПРОГРАММА «А»)

г. Уфа

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

I. Общие положения

1. Программа обучения "Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа «А»)" (далее - ПО) разработана в соответствии с нормами Постановления от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», «Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. Обучение, осуществляемое в соответствии с ПО (далее - обучение), может проводиться по выбору организации, осуществляющей деятельность в области обучения по охране труда (далее Организация) и согласования организации-заказчика в соответствии с учебным планом в очной, с отрывом от производства или заочной формах обучения с применением дистанционных технологий обучения, без отрыва от производства.

3. На основе разделов, включенных в учебный план ПО, разработаны календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин (модулей), оценочные материалы, учебно-методическое обеспечение ПО, иные виды учебной деятельности обучающихся и формы аттестации. ПО разрабатывалась Организацией самостоятельно, с учетом актуальных положений законодательства Российской Федерации об охране труда на основе Постановления от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», «Трудовым кодексом Российской Федерации».

4. Срок освоения ПО составляет 16 академических часов.

5. К освоению ПО допускаются:

Руководители и специалисты организаций, работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

6. Обучающимися по ПО могут быть и иные лица (далее - слушатели).

II. Цель и планируемые результаты обучения

7. Целью обучения слушателей по ПО является приобретения ими необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8. Результатами обучения слушателей по ПО является повышение уровня их профессиональных компетенций за счет актуализации знаний и умений в области охраны труда в Российской Федерации, а именно: слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

III. Учебный план

9. Учебный план ПО определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний.

10. Программа обучения предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ:

- лекции;

- практические, самостоятельные работы;

- практика;

- итоговая аттестация проходит в виде тестирования очно, или заочно посредством прохождения яндекс-теста (ссылка отправляется на электронную почту заказчика обучения), или посредством системы дистанционного обучения.

IV. Учебный план программы обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа «А»)»

№	Наименование разделов программы	Количество часов обучения				Форма контроля
		Всего	По видам учебных занятий			
			Л*	СР	П	
1.	**Основы охраны труда в Российской Федерации**	**1,5**	**1,5**	**-**	**-**	-
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,25	0,25	-	-	-
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,25	0,25	-	-	-
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-	-	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,25	0,25	-	-	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,25	0,25	-	-	-
2.	**Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)**	**1,5**	**0,75**	**0,75**	-	-
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,25	0,25	-	-
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,25	0,25	-	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,25	0,25	-	-
3.	**Система управления охраной труда в организации**	**3,0**	**2,75**	**0,25**	**-**	**-**

3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,25	0,25	-	-
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	-	-	-
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,25	0,25	-	-	-
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,25	0,25	-	-	-
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,25	0,25	-	-	-
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,25	0,25	-	-	-
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,25	0,25	-	-	-
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,25	0,25	-	-	-
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25	0,25	-	-	-
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,25	0,25	-	-	-
4.	**Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**	**1,5**	**0,75**	**0,75**	**-**	**-**
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	0,5	0,25	0,25	-	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,25	0,25	-	-
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,25	0,25	-	-
5.	**Организация оказания первой помощи**	**8,0**	**2,0**	**2,0**	**4,0**	**-**
	Проверка знаний	0,5	-	-	-	*тест*
		16,0	7,75	3,75	4,0	0,5

* Л – лекции, СР – самостоятельная работа, П – практика.

V. Календарный учебный график

14. Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и итоговой аттестации по учебным дням.

15. Календарный учебный график является неотъемлемой частью ПО и разрабатывается с учетом выбранной формы обучения (очной, заочной с применением электронного обучения и систем дистанционного обучения).

Календарный учебный график программы обучения
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа «А»)»

Режим занятий: стандартный - 2 дня по 8 часов в день

День освоения программы	Наименование учебных дисциплин (модулей)
1 день	Основы охраны труда в Российской Федерации
	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)
	Система управления охраной труда в организации
	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний
	Организация оказания первой помощи
2 день	Организация оказания первой помощи
	Проверка знаний

VI. Рабочая программа учебных дисциплин (модулей)

16. Рабочая программа учебных дисциплин (модулей) содержит перечень тем, а также рассматриваемых в них вопросов с учетом их трудоемкости.

17. Рабочая программа учебных дисциплин (модулей) является неотъемлемой частью ПО и разрабатывается с учетом законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

VII. Содержание рабочей программы учебных дисциплин (модулей) «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа «А»)»

18. Учебная дисциплина (модуль).

18.1. Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

18.1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как система мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие

предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

18.1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, (Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Росстандарта, Минстроя России и Минздрава России, Ростехнадзора, Роспотребнадзора): сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации. Основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работников в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

18.1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

Обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

Профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.

Финансирование мероприятий по улучшению условий обучения и профессиональной подготовки в области охраны труда.

18.1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерство здравоохранения РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции.

Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы.

Органы общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

18.1.5.Социальное партнерство в сфере труда.

Понятие социального партнерства в сфере труда. Стороны социального партнерства.

Основные нормативные правовые акты в сфере социального партнерства: Трудовой кодекс Российской Федерации, Раздел II «Социальное партнерство в сфере труда»; Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»; Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию», ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июля 1956 г.; Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров», ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июля 1956 г.; Конвенция № 144 Международной организации труда «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», ратифицирована Федеральным законом от 4 октября 2014 г. № 281-ФЗ.; Конвенция № 150 Международной организации труда «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация», ратифицирована Федеральным законом от 11 апреля 1998 г. № 58-ФЗ; Постановление Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1999 г. № 1229 «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».; Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июня 2004 г. № 297 «О составе представителей Правительства Российской Федерации в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; Регламент Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержден Правительством Российской Федерации 6 мая 2008 г.; Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 193 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по ведению базы данных по учету трудовых арбитров»; Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 194 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений»; Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 195 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена»; Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 196 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного

трудового спора забастовка не может быть проведена»; Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 197 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по организации подготовки трудовых арбитров».

Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения. Участие работников в управлении организацией. Ответственность сторон социального партнерства.

Региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обязательства сторон социального партнерства на федеральном уровне по ключевым направлениям социально-экономической политики

18.2. Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

18.2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация многоступенчатого контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

18.2.2. Лидерство в области охраны труда.

Осознанное отношение. Сомнения руководителей, связанные с безопасным поведением. Личный опыт. Обсуждение в группах. Кейс «Молния». Айсберг потерь. Прогнозирование последствий.

Осознанное видение. Виды потенциальных опасностей. Пирамида травм. Комплексный метод определения потенциально опасных ситуаций «М.Ч.С.» (Место, человек, система). Психологические и физиологические аспекты влияния стресса на эффективность работы. Управление эмоциями в стрессовых ситуациях.

Осознанная ответственность. Поиск «крайнего» или «Кто виноват и что делать?». «Зоны ответственности». Уровни вовлеченности. Роль каждого сотрудника в обеспечение безопасности. Формирование личного опыта и убеждений.

Осознанное действие. Возможности изменения отношения сотрудников к правилам безопасности. Реактивное и про-активное поведение. Алгоритмы действий при обнаружении опасной ситуации. Реакции людей на ограничения и правила. Внутренние и внешние ограничения.

Осознанное вовлечение. Развитие культуры безопасного поведения. Развитие культуры организации. Кривая Брэдли. Способы объединения личных и корпоративных ценностей. Инструменты эффективной и безопасной коммуникации. Предоставление обратной связи по результатам проведения аудитов и проверок. Формирование личного опыта и убеждений.

Осознанное развитие. «А что ещё я могу сделать для обеспечения безопасности?»

18.2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

18.3. Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.

18.3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Общие понятия современной теории системы управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Системы управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления сферой охраны труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерение основных показателей; Отчетные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

18.3.2. Специальная оценка условий труда.

Общие положения (цель проведения специальной оценки условий труда, организации, проводящие специальную оценку условий труда, обязанности сторон). Порядок проведения специальной оценки условий труда

Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов Процедура декларирования соответствий условий труда

Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Внеплановая специальная оценка условий труда на отдельных рабочих местах

18.3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Общие положения.

Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков.

Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков.

Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса. Контрольные листы. Матричный метод. Наиболее распространенные методы оценки риска. Матричный метод на основе балльной оценки. Анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis). Методы оценки рисков производственных процессови технологических систем. Анализ причинно-следственных связей. Метод анализа сценариев. Метод анализа «дерева решений». Метод анализа уровней защиты (LOPA – Layers of Protection Analysis). Метод технического обслуживания, направленныйна обеспечение надежности. Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов. Анализ опасности и критических контрольных точек. Исследование HAZOP.

Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. Структурированный метод «Что, если?» (SWIFT) . Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA – Human Reliability Assessment). Оценка риска получения профессионального заболевания. Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»).

Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками. Скользкие поверхности. Подвижные части оборудования. Шум. Вибрация. Стрессы на работе. Работа в офисе. Строительство. Оценка рисков, связанных с опасностями спотыкания, скольжения и падения. Матрица «3х3» Европейского комитета по охране труда. Матрица «3х3» Технологического университета Тампере (Финляндия). Матрица «3х5». Матрица «5х4». Матрица «5х5».

18.3.4. Подготовка работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ обучения по охране труда. Пропаганда культуры охраны

труда в организации.

18.3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

18.3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Компенсации за условия труда.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

18.3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

18.3.8.Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Организация санитарно-бытового обслуживания работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, гардеробных, душевых, умывальных, туалетов, курительных, мест для размещения полу душей, помещений для личной гигиены женщин, устройств питьевого водоснабжения, помещений для обогрева или охлаждения.

18.3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Основы предупреждения производственного травматизма.

Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.

Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.

Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.

Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.

Обеспечение электробезопасности.

Обеспечение пожарной безопасности.

Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

18.3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества.

Эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами Организации до начала работы.

Информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в Организации.

Подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности Организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда).

Контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда и безопасности процесса обучения.

18.4. Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

18.4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

18.4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

18.4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Цели и результаты аудита. Внутренний аудит компании. Виды внутреннего аудита. Порядок проведения – этапы. Внешний аудит по охране труда.

18.5. Раздел 5. Организация оказания первой помощи.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжении связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортной аварии, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

VIII. Организационно-педагогические условия реализации программы обучения

19. Организация для осуществления обучения по охране труда обеспечивает:

наличие на праве собственности или ином законном основании помещения, необходимого для осуществления деятельности по реализуемой программе обучения;

наличие материально-технического обеспечения деятельности в области обучения по охране труда, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиям;

наличие специальных условий для получения обучения обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в случае запроса от заказчика);

наличие условий для функционирования электронной информационно-обучающей среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные обучающие ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися независимо от их местонахождения программ обучения в полном объеме;

наличие печатных и (или) электронных и информационных ресурсов по реализуемой программе обучения, соответствующих требованиям федеральных государственных стандартов;

наличие в штате или привлечение на ином законном основании педагогических работников (не менее двух лиц), имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей

квалификацией, необходимой для осуществления деятельности по реализуемой программе обучения (см. п 21 настоящей ПО), проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

неразглашение персональных данных слушателей третьим лицам при обработке персональных данных;

нахождение в реестре организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

20. Методом обучения с применением современных инновационных технологий по реализуемой программе обучения при очной форме обучения является интерактивная технология обучения или групповая технология обучения. Интерактивные технологии или групповые технологии обучения – это обучение, основанное на диалоговых формах процесса познания. Это работа в группах, учебная дискуссия, игровое моделирование, деловая игра, «мозговой штурм» и т.д.

Методом обучения с применением современных инновационных технологий по реализуемой программе обучения при заочной форме обучения с применением дистанционных технологий является ЭОР (электронные ресурсы, включая ИКТ – технологии). Это обучение, основанное на работе с разными источниками информации (информационными ресурсами), готовности к самообразованию и возможному изменению маршрута обучения.

Средством обучения являются компьютерные сетевые технологии. Эта группа дистанционных технологий обучения характеризуется использование разнообразных компьютерных обучающих программ, электронных учебников и электронной методической литературы, которые учащиеся могут пользоваться в процессе обучения. Представленные материалы находятся в открытом доступе в сети Интернет или локальной сети Организации.

21. Реализация программы обеспечивается штатными преподавателями, имеющими, как правило, высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, возможно ученую степень и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

ПРИМЕЧАНИЕ:

По согласованию Заказчика и Организации часть тем учебной программы может быть перенесена на самостоятельное обучение с организацией консультаций и контроля со стороны преподавателей курса.

IX. Формы аттестации и оценочные материалы

22. **Порядок организации комиссии по проверке знания требований охраны труда работников (далее – Комиссия).**

Для проведения экзамена создается Комиссия. Ее состав утверждается локальными нормативными актами Организации. Комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемых к обучающимся. Комиссия формируется из административного состава Организации и (или) преподавателей Организации. Количественный состав не должен быть менее 3 человек, включая председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов Комиссии.

23. **Порядок проведения экзамена.**

Освоение ПО завершается проверкой знаний и проходит в виде тестирования очно, или

заочно посредством прохождения яндекс-теста (ссылка отправляется на электронную почту заказчика обучения), или посредством системы дистанционного обучения.

Экзамен включает в себя варианты тестовых заданий. В заданиях содержаться тестовые вопросы, направленные на проверку знаний различных норм, регулирующих охрану труда на предприятии. К каждому вопросу имеются варианты ответов.

Обучающийся отвечает на тестовые вопросы, указывая один или несколько правильных ответов. Если к вопросу предусмотрено несколько правильных ответов, то это указывается в самом вопросе. С целью соблюдения принципа объективности тестирования обучающимся не разрешается использовать специализированные и правовые источники информации

Оценка по результатам письменного тестирования объявляется после проверки работы в тот же день сразу после окончания экзамена и заносится в журнал учебных занятий.

Оценки выставляются по общему количеству правильных ответов по следующей шкале:

от 60% и более правильных ответов – «сдано»,

от 41% и более неправильных ответов – «не сдано»

24. **Оценочные материалы.**

Примерный перечень тестовых экзаменационных вопросов:

1. Охрана труда это:

1. Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения
2. Личная ответственность за безопасность труда
3. *Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия*
4. Улучшение условий труда работников

2. Комитет (комиссия) по охране труда в учреждении организует:

1. *Совместные действия администрации и работников по выполнению комплекса мероприятий по ОТ*
2. Управление охраной труда
3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ
4. Аттестацию рабочих мест по условиям труда

3. Общественный контроль за охраной труда осуществляет:

1. *Уполномоченный по охране труда профкома*
2. Начальник цеха
3. Специалист по охране труда
4. Административная комиссия

4. Оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда определяется:

1. По травмобезопасности, по электробезопасности, по наличию инструкций по охране труда и средств обучения
2. По наличию средств индивидуальной и коллективной защиты, по состоянию пожарной и электробезопасности
3. По производственному оборудованию, по устройствам и приспособлениям
4. *По вредности и опасности, по травмобезопасности, по обеспечению СИЗ и эффективностью этих средств*

5. Какие виды инструктажа проводится по разработанной в учреждении программе?

1. Первичный на рабочем месте и целевой
2. Повторный и целевой
3. Внеплановый и целевой
4. *Вводный и первичный на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности*

6. В какой срок проводится специальное расследование несчастного случая происшедшего с учащимися?

1. 15 суток
2. 10 суток
3. 5 суток
4. *3 суток*

7. Периодичность визуального осмотра зданий и сооружений учреждения составляет:

1. Перед началом нового учебного года
2. Раз в полугодие
3. Раз в четверть
4. *Два раза в год (весной и осенью)*

8. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?

1. *За счет средств работодателя*
2. За счет Фонда медицинского страхования
3. За счет Фонда социального страхования
4. За счет работников

9. Кто освобождается от повторного инструктажа на рабочем месте?

1. Неэлектротехнический персонал
2. *Лица на основании списка, утвержденного приказом руководителя*
3. Учебно-вспомогательный персонал
4. Все работники, кроме педагогов, работающих в кабинетах, с повышенными требованиями безопасности

10. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?

1. Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий
2. *Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года*
3. Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год
4. Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий

11. Порядок приведения в действие углекислотного огнетушителя марки ОУ2, ОУ5, ОУ8

1. Перевернуть и встряхнуть огнетушитель. Держа огнетушитель в перевернутом состоянии, направить на очаг пожара
2. Перевернуть и встряхнуть огнетушитель. Открыть вентиль огнетушителя, вращая маховичек против часовой стрелки
3. Держа за рукоятку огнетушитель, направить раструб на очаг пожара. Открыть вентиль огнетушителя, вращая маховичек против часовой стрелки
4. *Открыть вентиль огнетушителя, вращая маховичек против часовой стрелки. Направить выброс заснеженной углекислоты на очаг пожара. Во время выброса заснеженной углекислоты через раструб не брать рукой раструб*

12. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?

1. *Более 50 человек*
2. Более 150 человек
3. Более 100 человек
4. Более 10 человек

13. На каком расстоянии от зданий и сооружений учреждения разрешается сжигать отходы в специально отведенных для этих целей местах?

1. Не ближе 20 м
2. *Не ближе 50 м*
3. Не ближе 100 м
4. Не ближе 30 м

14. Какова предельная норма переноски тяжести на руках для женщин?

1. Не более 15 кг
2. Не более 20 кг
3. *Не более 7 кг*
4. Не более 12 кг

15. Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Ежегодно
2. Не реже 1 раза в 3 года
3. *Не реже 1 раза в 5 лет*
4. После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию

16. С какого возраста можно заключать трудовой договор с несовершеннолетним работником?

1. *С 16-летнего возраста*
2. С 18-летнего возраста
3. С 14-летнего возраста
4. С 15-летнего возраста

17. При какой продолжительности перерыва в работе с работником должен быть проведен внеплановый инструктаж?

1. Более 30 дней для всех видов работ
2. *Более 30 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные требования безопасности труда) и более 60 дней для остальных видов работ*
3. Более 40 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные требования безопасности труда) и более 60 дней для остальных видов работ
4. Более 60 дней для всех видов работ

18. Какой должна быть максимальная продолжительность рабочей смены работников от 16 до 18 лет?

1. 6 часов
2. 8 часов
3. *7 часов*
4. 5 часов

19. Предельно-допустимое количество сверхурочных часов работы на одного работающего составляет:

1. 3 часа в течении 2-х дней подряд, 120 часов в году
2. 4 часа в день, 150 часов в году
3. 4 часа в день, 120 часов в году
4. *4 часа в течение 2-х дней подряд, 120 часов в году*

20. Актом какой формы оформляются несчастные случаи, происшедшие с работниками по пути на работу или с работы на транспорте, представляемом работодателем?

1. Актом специального расследования
2. Актом формы Н2
3. Актом произвольной формы
4. *Актом по форме Н1*

21. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями?

1. Внеплановый
2. *Целевой*
3. Вводный
4. Повторный

22. Кто утверждает акт расследования несчастного случая формы Н-2?

1. Руководитель службы охраны труда
2. Руководитель учреждения
3. *Руководитель органа управления образованием*
4. Председатель комиссии по расследованию несчастного случая

23. На какое время сокращается продолжительность смены при работе в ночное время?

1. На 1,5 часа
2. Не сокращается
3. На 2 часа
4. *На 1 час*

24. Какова периодичность прохождения медицинского осмотра для работников моложе 18 лет?

1. Перед допуском к работе

2. Один раз в 2 года
3. Один раз в полугодие
4. *Ежегодно*

25. Какое время работы относится к ночной смене?

1. С 23 часов до 6 часов
2. С 1 часа ночи до 7 часов
3. С 24 часов до 7 часов
4. *С 22 часов до 6 часов*

26. Рекомендуется ли избрание в качестве уполномоченного по охране труда профкома зам. директора по АХЧ?

1. Рекомендуется
2. *Не рекомендуется*
3. Решает администрация ОУ
4. Решает собрание трудового коллектива

27. На какой срок в случае производственной необходимости допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?

1. На срок не более 1,5 месяца
2. На срок не более 3-х месяцев
3. На срок до 6-ти месяцев
4. *На срок не более одного месяца во всех случаях производственной необходимости*

29. Председатель квалификационной комиссии

В учреждении образования много однотипных рабочих мест, должно ли аттестоваться каждое из них?

1. *Аттестуется 20% рабочих мест из группы аналогичных рабочих мест*
2. Аттестуется 10% рабочих мест из группы
3. Аттестуется выборочно
4. Аттестуется каждое

30. Как определяется размер обеспечения по страхованию при наступлении страхового случая в возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им трудовых обязанностей?

1. *Определяется в процентах к заработку потерпевшего до получения увечья или профессионального заболевания и зависит от степени утраты трудоспособности пострадавшего*
2. Выплачивается заработок за фактически отработанное время до наступления страхового случая
3. Выплачивается пенсия по инвалидности
4. Выплачивается средний заработок пострадавшего до получения им трудового увечья

40. Назначение обеспечения по страхованию за прошедшее время производится:

1. Не более чем за 3 года
2. Не более чем за 2 года
3. *Не более чем за 1 год*
4. Не более чем за 4 года

41. Является ли профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежавшего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховым случаем?

1. Является, если работник выполнял работу по трудовому договору (контракту)
2. Является, если работник выполнял работу по гражданско-правовому договору
3. Не является
4. *Является*

42. В какое время должен предоставляться очередной отпуск рабочим моложе 18 лет?

1. *В любое удобное для них время*
2. На усмотрение руководителя
3. Только в летнее время
4. На общих основаниях

43. Имеет ли право уполномоченный по охране труда профкома предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников?

1. Не имеет права
2. *Имеет право*
3. Имеет право только к заведующим кабинетами, к которым предъявляются повышенные требования безопасности
4. Имеет право только к заместителям руководителя

44. Напоминание в виде знаков безопасности это:

1. Средство защиты
2. *Организационно-технический вид защиты*
3. Форма защиты
4. Метод защиты

45. Сколько представителей от работодателя должно быть в комитете (комиссии) по охране труда?

1. Один
2. Не менее трех
3. Не менее двух
4. Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе

46. В какой срок администрация учреждения обязана известить работника о введении новых условий труда?

1. *Не позднее 2-х месяцев до перехода на новые условия труда*
2. Не позднее 2-х недель до перехода на новые условия труда
3. Не позднее 3-х месяцев до перехода на новые условия труда
4. Не позднее месяца до перехода на новые условия труда

47. По требованию органов государственного надзора и контроля директор отстранил от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда не по своей вине. Будет ли ему произведена оплата за время отстранения от работы и в каком размере?

1. Оплата производиться не будет
2. *Оплата будет производиться в полном размере*
3. Оплата будет производится в размере 50% заработка
4. Оплата будет производиться в размере 70% заработка

48. В какой срок непрерывный работы от начала трудовой деятельности возникает право на отпуск у несовершеннолетнего работника?

1. По истечении 6 месяцев
2. По истечении 11 месяцев
3. *До истечения шести месяцев по заявлению работника*
4. По истечении года

49. По характеру повреждения тканей раны различают:

1. Наружные, внутренние, открытые, закрытые
2. Брюшные, полостные, грудные, черепные
3. *Резаные, рубленные, колотые, рваные, ушибленные, укушенные, огнестрельные*
4. Механического воздействия, термического воздействия, химического воздействия, электрического воздействия

50. Кровотечения при ранениях классифицируются:

1. Наружное, внутреннее, слабое, обильное, вторичное
2. Длительное, кратковременное, пульсирующее, обильное
3. Брюшное, полостное, сильное, слабое
4. *Артериальное, венозное, капиллярное, наружное, внутреннее*

51. Общие требования к СУОТ в организации устанавливает:

1. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
2. *ГОСТ 12.0.230-2007 «Система управления охраной труда. Общие требования»*
3. Приказ руководителя
4. ТК РФ

52. Оценка и учет профессиональных рисков это:

1. Принцип управления охраной труда
2. Метод управления охраной труда
3. *Функция системы управления охраной труда*
4. Форма работы в системе управления охраной труда

53. Периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с ОВПФ проводятся с целью:

1. Профпригодности работника к выполняемой работе
2. Выявления общего заболевания
3. Предупреждения и распространения инфекционных заболеваний
4. *Выявления первичных признаков профессионального заболевания*

54. Система защиты подразделяется:

1. На искусственную и естественную
2. На методы защиты и формы защиты
3. На знаки безопасности, СИЗ и средства коллективной защиты

4. *На организационные, организационно-технические виды защиты и технические средства защиты*

55. Нормативным актом ССБТ классификации опасных и вредных производственных факторов является:

1. *Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса»*
2. ТК РФ
3. ГОСТ 12.1.016-79 Методика измерения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны
4. ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения

56. Специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, выдаваемые работающим с ВОПФ отражаются:

1. В коллективном договоре
2. В приказе руководителя.
3. *В личной карточке учета СИЗ, должностной инструкции, приказе руководителя и приложении к колдоговору*
4. В журнале выдачи

57. Деятельность служб, структурных подразделений и кабинетов это:

1. Форма деятельности в системе управления охраной труда
2. Управляющая подсистема менеджмента
3. Субъект управления охраной труда
4. *Объект управления охраной труда*

58. Обязательна ли должна быть в учебной мастерской приточно-вытяжная вентиляция?

1. Не обязательно, если есть местные отсосы пыли на рабочих местах и открывающиеся фрамуги в оконных проемах
2. Не обязательно, если есть местные отсосы пыли на рабочих местах
3. Не обязательно
4. *Должна быть обязательно*

59. Какова периодичность обучения и проверка знаний по безопасности труда?

1. Не реже 1 раза в 6 лет
2. Не реже 1 раза в 5 лет

3. Не реже 1 раза в год
4. *Не реже 1 раза в 3 года*

60. Какая служба осуществляет государственный надзор за выполнением СанПиН?

1. Федеральная инспекция труда
2. *Роспотребнадзор*
3. Министерство образования РФ
4. Техническая инспекция труда профсоюза работников народного образования и науки

61. Кто определяет степень утраты профессиональной трудоспособности при получении трудового увечья?

1. Комиссия по расследованию несчастного (страхового) случая
2. Лечащий врач
3. Главный государственный инспектор по охране труда
4. *Медико-социальная экспертная комиссия*

62. Какие средства индивидуальной защиты обязан применять электротехнический персонал при работе на электроустановке до 1000 В?

1. Противогаз
2. Индивидуальные экранизирующие комплекты
3. Респиратор
4. *Инструмент с изолирующими рукоятками*

63. Управление охраной труда это:

1. *Принятие, планирование и реализация управленческих решений руководителя на объекты и субъекты управления*
2. Выполнение колдоговора и соглашения по ОТ
3. Организация выполнения комплекса мероприятий по ОТ
4. Методы управления по характеру воздействия на работающий персонал

64. Допускается ли последовательное соединение к заземляющему или нулевому защитному проводнику

1. *Не допускается*
2. Допускается, если число электроустановок не превышает нормы
3. Допускается, если сопротивление электроустановок не превышает нормы
4. Допускается

65. В какой комиссии проходит проверку знаний лицо, ответственное за электрохозяйство?

1. В комиссии вышестоящей организации
2. В комиссии, создаваемой органами Энергонадзора
3. *В комиссии энергоснабжающей организации*
4. В комиссии организации, которая проводит обучение по охране труда

66. Вынужденный (профессиональный) риск это:

1. Вероятность получить повреждение здоровью
2. Объект опасности
3. Источник опасности
4. *Необходимость выполнять профессиональные функции в условиях действия источников опасности*

67. Соглашение по охране труда это:

1. *Правовая форма планирования и проведения мероприятий по оздоровлению условий труда*
2. Локальный акт по снижению производственного травматизма
3. Раздел коллективного договора
4. Форма работы работодателя и работников

68. Опасный фактор это:

1. Химическое соединение превышающее ПДК
2. *Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья или смерти*
3. Тяжесть труда
4. Напряженность труда

69. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан немедленно:

1. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
2. *Организовать первую помощь пострадавшему*
3. Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет
4. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку какой она была на момент происшествия

70. Действие федерального закона №125 ФЗ «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» направлено:

1. На компенсационные выплаты пострадавшим на производстве
2. На обязательное социальное страхование работников
3. На правовую защиту пострадавших в результате несчастного случая
4. *На защиту имущественных интересов пострадавших и предупредительные меры по снижению травматизма*

71. Технические средства защиты подразделяются на:

1. *Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и коллективной защиты (СКЗ)*
2. СИЗ, спецодежду и спецобувь
3. Организационные виды защиты и знаки безопасности
4. Средства индивидуальной защиты и виды защиты

72. Какой объем должна предусматривать программа обучения всех работников учреждения по безопасности труда?

1. Не менее 15 часов
2. *Не менее 20 часов*
3. Решает руководитель
4. Не менее 10 часов

73. Может ли быть в составе комиссии по расследованию несчастного случая учитель физкультуры, если несчастный случай произошел с учащимся на его уроке?

1. Может, если учащиеся были ознакомлены с правилами безопасности на уроке
2. Может, если учитель является уполномоченным по охране труда от профкома
3. *Не может как заинтересованное лицо*
4. Может, если учитель является уполномоченным профкома по охране труда

74. Реальность принимаемых сторонами обязательств в области охраны труда это:

1. Норма, прописанная в коллективном договоре
2. Форма социального партнерства
3. *Принцип социального партнерства*
4. Метод управления

75. По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте?

1. По программе вводного инструктажа
2. По инструкции
3. По отдельной программе
4. *По программе первичного инструктажа*

76. Ставка страхового взноса учреждения образования (страхователя) страховщику составляет:

1. 0,4%
2. *0,2%*
3. 1%
4. 0,5%

77. Работники, работающие в условиях повышенной опасности, проходят психиатрическое освидетельствование:

1. Не реже 1 раза в 3 года
2. Не реже 1 раза в 2 года
3. *Не реже 1 раза в 5 лет*
4. Не реже 1 раза в 4 года

78. Обязательно ли должен принимать участие в расследовании несчастных случаев представитель профкома?

1. По требованию профкома
2. По согласованию с председателем комиссии
3. Нет
4. *Да*

79. Кто несет ответственность за безопасность труда работников сторонней организации, работающих в ОУ?

1. Ответственный исполнитель работ
2. Руководитель подрядной организации
3. Руководитель ОУ
4. *Ответственность определяется в договорных обязательствах ОУ и сторонней организации*

80. Напряжение, подаваемое на столы учащихся в кабинете физики должно быть:

1. *42 В переменного и 110 В постоянного тока*

2. 6 В переменного и 100 В постоянного тока
3. 24 В переменного и 220 В постоянного тока
4. 12 В переменного и 127 В постоянного тока

81. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит:

1. Завуч
2. Директор
3. *Непосредственный руководитель (руководитель структурного подразделения)*
4. Зам. АХЧ

82. Стажировка работника на рабочем месте с повышенными требованиями безопасности составляет:

1. От 2 до 8 смен по приказу руководителя и в зависимости от требований безопасности к рабочему месту
2. 4 смены
3. 2 смены
4. *От 2 до 14 смен по приказу руководителя и в зависимости от требований безопасности к рабочему месту*

83. Норма бесплатной выдачи мыла работникам, работа которых связана с загрязнением, составляет:

1. 500 г
2. 300 г
3. 200 г
4. *400 г*

84. За охрану труда в школе отвечает:

1. Завуч
2. Зам по АХЧ
3. Зам по УВР
4. *Специалист, а в его отсутствии лицо, назначенное приказом руководителя*

85. При какой численности людей в учреждении должна быть, кроме схемы эвакуации, разработана инструкция, определяющая действие персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации при пожаре и по которой не реже 1 раза в полугодие должны проводиться практические тренировки всех задействованных для эвакуации работников?

1. При любой численности
2. *50 человек и более*
3. 30 человек и более
4. 15 человек и более

86. Кто является председателем комиссии специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, происшедшими с учащимися (воспитанниками)?

1. Лицо, ответственное за охрану труда в организации, которая проводит обучение по охране труда
2. Руководитель организации, которая проводит обучение по охране труда ,или его заместитель, где произошел несчастный случай;
3. Государственный инспектор по охране труда
4. *Руководитель вышестоящего органа управления образованием или его заместитель*

87. При одновременном нахождении на этаже скольких человек должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы эвакуации людей в случае пожара, знаки пожарной безопасности, а также предусмотрена система оповещения людей о пожаре?

1. Более 30 человек
2. Более 20 человек
3. Более 5 человек
4. *Более 10 человек*

88. Инструкция по охране труда при работе на оборудовании включают разделы:

1. *Общие требования охраны труда. Требования охраны труда перед началом работы. Требования охраны труда во время работы. Требования охраны труда в аварийных ситуациях. Требования охраны труда по окончании работы.*
2. Общие положения. Меры безопасности перед началом работы. Меры безопасности во время работы. Действия в аварийных ситуациях. Меры безопасности после окончания работы. Ответственность.
3. Общие положения. Меры безопасности перед началом работы. Меры безопасности во время работы. Меры безопасности после окончания работы. Ответственность.
4. Общие положения. Меры безопасности перед началом работы. Меры безопасности во время работы. Меры безопасности после окончания работы.

89. При приеме на работу испытательный срок не устанавливается:

1. *Лицам, не достигших возраста 18 лет*

2. Женщинам
3. Лицам, принимаемых на работу на условиях совместительства
4. Лицам, не достигшим возраста 21 год

90. Кто проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда?

1. Комиссия управления образования по аттестации учреждений образования
2. Гострудинспекция
3. *Назначенная приказом директора комиссия с привлечением специалистов на договорной основе, в том числе организаций (испытательных лабораторий), аккредитованных на этот вид деятельности*
4. Комиссия вышестоящего органа управления образованием

91. Физические перегрузки в течение смены (рабочего дня) это:

1. Химические факторы
2. Физические факторы
3. Биологические факторы
4. *Факторы трудового процесса*

92. Кому бесплатно выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?

1. *Работникам, работа, которых связана с воздействием ВОПФ и загрязнением*
2. Определяет руководитель
3. Всем работникам
4. Неэлектротехническому персоналу

93. Работы с повышенной опасностью оформляются:

1. Распоряжением директора
2. *Наряд-допуском, в соответствии с перечнем работ, утвержденных приказом* руководителя
3. Договором подряда на выполнение работ
4. Письменным заявлением руководителя работ

94. Управляемая подсистема в менеджменте охраны труда это:

1. Администрация и комиссия по охране труда
2. *Процесс, работающий персонал, объекты управления*
3. Должностные лица и специалист по охране труда
4. Комиссия по охране труда и специалист по охране труда

95. На какой высоте работа считается повышенной опасности?

1. 1 м
2. *1,5 м*
3. 2,5 м
4. 2 м

96. Акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах с повышенными требованиями безопасности подписывает:

1. *Завуч*
2. Заместитель директора по АХЧ
3. Специалист по охране труда
4. Директор

97. Работа на транспорте, деятельность бассейна (структурного подразделения) это:

1. Рабочие места с повышенными требованиями безопасности
2. *Объекты – источники повышенной опасности*
3. Источники вероятностей
4. Источники рисков

98. Профессиональные заболевания классифицируются:

1. Кратковременные, длительные
2. Тяжелые, легкие
3. *Острые, хронические*
4. Приобретенные, врожденные

99. Проверка знаний у всех работников требований охраны труда оформляется:

1. Записью в журнале учета инструктажей
2. Приказом руководителя и ведомостью
3. *Протоколом, утвержденным приказом руководителя*
4. Списком, утвержденным приказом руководителя

100. Форма социального партнерства в области охраны труда это:

1. Контроль за выполнением коллективного договора
2. Равноправие сторон
3. *Коллективные переговоры (консультации)*

4. Полномочность представителей сторон

25. Оформление результатов проверки знаний требований охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

X. В качестве учебных материалов в учебный курс включены следующие нормативно правовые акты и нормативно – технические документы:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями)

2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями)

3. «Гражданский кодекс Российской Федерации» (часть 1) от 30.11.1994 N51-ФЗ (с изменениями)

4. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (с изменениями)

5. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (с изменениями)

6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 1) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (с изменениями)

7. Федеральный закон “О пожарной безопасности от 21.12.1994 № 69-ФЗ (с изменениями)

8. Федеральный закон “О промышленной безопасности опасных производственных объектов” от 21.07.1997 № 116-ФЗ (с изменениями)

9. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27.12.2002 № 184-ФЗ (с изменениями)

10. Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ (с изменениями)

11. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 №125-ФЗ ((с изменениями)

12. Федеральный закон "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений" от 30.12.2009 N 384-ФЗ (с изменениями)

13. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда"

14. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.08.2019 N 55594)

15. Приказ Минтруда России № 753н от 28 октября 2020 г. «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

16. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте" (Зарегистрировано в Минюсте России 15.12.2020 N 61477) (с изменениями).

17. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.12.2020 N 61957) (с изменениями).

18. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.12.2020 N 61561)

19. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (с изменениями) "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»

21. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» от 24.02.2005 № 160

22. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 15.04.2005 № 275

23. Приказ Министерства энергетики РФ от 13.01.2003 № 6 об утверждении «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» (с изменениями)

24. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

25. ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда. Основные положения

26. ГОСТ 12.4.002-97 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты рук от вибрации. Технические требования и методы испытаний»

27. ГОСТ 12.1.007-76 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности (с изменениями)

28. ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

29. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию

30. ГОСТ 12.1.009-2017 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Электробезопасность. Термины и определения

31. ГОСТ 12.2.003-91 «ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования»

32. ГОСТ 12.3.020-80 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности (с изменениями)

33. ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования (с изменениями)

35. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007

36. СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»

37. СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования»

38. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2020 г. № 883н “Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте”

39. СП 56.13330.2011 Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001 (с изменениями)

40. СП 232.1311500.2015 «Пожарная охрана предприятий. Общие требования»

41. Положение о технической эксплуатации промышленных зданий и сооружений. ПОТ РО-14000-004-98. Утв. департаментом экономики министерства машиностроения 12.02.1998. Введено с 01.03.1999

42. ГОСТ 12.4.026-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний (с Поправками, с Изменением N 1)

43. НПБ 105-03 «Определение категорий помещений и зданий по взрывопожарной и пожарной опасности»

44. НПБ 110-03 «Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией»

45. СП 9.13130.2009 Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации

46. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

47. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, 2003 г.

48. Правила устройства электроустановок (7-е издание, переработанное и дополненное с изменениями).

49. Рекомендации Международной организации труда от 17 июня 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200)

50. Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (с изменениями)

51. "Оказание первой помощи пострадавшим. Экстренная психологическая помощь" Норматика, 2019 г.

52. Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь. М.: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2018 г., 97 с. Л.И. Дежурный, Ю.С. Шойгу, С.А. Гуменюк, Г.В. Неудахин, А.Ю. Закурдаева, А.А. Колодкин, О.Л. Куров, Л.Ю. Кичанова, А.Ю. Закурдаева, А.А, Эмке